

# EL MANAGEMENT FORMADOR

## OBJETIVO GENERAL

A partir de una situación profesional real, correspondiente a sus dominios de competencia, los formados deberán ser capaces de concebir y de dirigir una acción de formación incorporando por lo menos dos objetivos pedagógicos.

La formación durará alrededor de una hora y treinta minutos y utilizará la pedagogía activa.

## PROGRAMA GENERAL

### **Primera sesión**

Día 1 : Descubrir lo que es la formación y las necesidades del hombre.

Día 2 : La comunicación y cómo dirigir un grupo.

Día 3 : Las teorías del aprendizaje. Nociones de objetivo pedagógico.

**Entre-sesiones** : Elegir una acción de formación dentro de su empresa y preparar los objetivos pedagógicos correspondientes.

### **Segunda sesión**

Día 4 : Presentación y análisis de los objetivos individuales, aprender a programar una acción de formación.

Día 5 : Presentación y análisis de los objetivos individuales y practicar la programación de acciones de formación.

Día 6 : Presentación y análisis de los objetivos individuales, práctica de la programación, aprender a elegir los medios técnicos.

**Entre-sesiones** : Concebir el programa de la acción de formación elegida anteriormente.

### **Tercera sesión**

Día 7 : Realización de las acciones de formación y evaluación.

Día 8 : Realización de las acciones de formación y evaluación.

Día 9 : ¿ Cómo elegir un método pedagógico ? Estudio de las necesidades de formación en la empresa. Evaluar una formación.